



DOTTORATO DI RICERCA IN

Medicina Sperimentale

CICLO XXXIX

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER L'AMMISSIONE AL DOTTORATO DI RICERCA,  
PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

VERBALE N. 1

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto Rettorale n. 3746/2023 del 15 luglio 2023, si riunisce al completo il giorno 24/07/2023 alle ore 14.30 in via telematica attraverso piattaforma Microsoft Teams.

La Commissione è così composta:

Prof. Landi Stefano	Ordinario di Genetica - BIO/18 DIPARTIMENTO di Biologia UNIVERSITÀ di Pisa
Prof. Recalcati Stefania	Associato Di Patologia Generale - MED 04 DIPARTIMENTO Scienze Biomediche per la Salute UNIVERSITÀ degli Studi di Milano
Dr.ssa. Taverna Elena, Ph.D.	Research Group Leader Human Technopole

Valutata l'anzianità di ruolo, risulta Presidente della Commissione il Prof. **Stefano LANDI** e le funzioni di segretario sono assunte dalla Professoressa **Stefania RECALCATI**.

La Commissione, presa visione del Bando e del Regolamento, rileva che i **posti a disposizione** sono n. **13** e che l'esame di ammissione avviene in due fasi:

- 1) valutazione del curriculum e del progetto di ricerca
- 2) colloquio, che comprenderà anche la presentazione del progetto di ricerca

La Commissione prende atto di avere a disposizione in totale 100 punti, così ripartiti:

- massimo 20 punti al curriculum;
- massimo 10 punti al progetto di ricerca;
- massimo 70 punti al colloquio.

Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguono nel curriculum un punteggio non inferiore a 10 e nel progetto di ricerca un punteggio non inferiore a 5.

L'esame di ammissione al dottorato si intende superato qualora il candidato raggiunga il punteggio minimo di 70/100.

La Commissione procede in via preliminare alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli e della documentazione presentata dai candidati, tenendo conto delle condizioni e dei tempi nei quali ogni candidato ha maturato i propri titoli.



- **Criteria per la valutazione del curriculum (max 20 punti):**  
(Esempi di ripartizione dei punteggi)

**a. Carriera universitaria (max 12 punti).**

Per la valutazione della carriera universitaria saranno utilizzate le seguenti tabelle che tengono di conto del voto di laurea magistrale o della media degli esami per i candidati ammessi con riserva e della laurea triennale.

a) Candidati laureati nella Triennale in Italia (max 6 punti)

Voto di laurea	EU grading system	US equivalent	Punteggio
110 e lode	Excellent	A	6
110	Excellent	A	5
107-109	Very good	B	4
105-107	Good	C	3
100-104	Good	C	2
90-99	Satisfactory	D	1
<90	Satisfactory	D	0

b) Candidati laureati nella magistrale in Italia (max 6 punti)

Voto di laurea	Media degli esami curriculari momento valutazione	EU grading system	US equivalent	Punteggio
110 e lode	>28	Excellent	A	6
110	27.5-27.9	Excellent	A	5
107-109	26.5-27.49	Very good	B	4
105-106	26-26.49	Good	C	3
100-104	24-25.9	Good	C	2
90-99	20-23.99	Satisfactory	D	1
<90	<20	Satisfactory	D	0

Per i candidati laureati in altri Paesi verrà applicata la seguente formula di conversione per ottenere il punteggio corrispondente

$$\text{Voto} = \frac{V - V_{\min}}{V_{\max} - V_{\min}} * (I_{\max} - I_{\min}) + I_{\min}$$

- V = Grado da convertire
- Vmin = Grado minimo per essere riconosciuto nel Paese estero di provenienza
- Vmax = Voto massimo nel Paese estero di provenienza
- Imin = voto minimo per la laurea in Italia (66/110)
- Imax = Voto massimo in Italia per la laurea in Italia (110/110)

**b. Eventuali pubblicazioni (max 4 punti)**

Per le valutazioni saranno presi in considerazione i prodotti scientifici (manoscritti, abstracts, poster nei convegni) allegati alla candidatura tenendo conto del contributo individuale, della qualità, della data di pubblicazione e della pertinenza del prodotto nell'ambito del dottorato.

In particolare:

- ogni pubblicazione fino a punti 1
- ogni altro prodotto fino a punti 0.75

**c. esperienze professionali di ricerca (max 3 punti)**

Si terrà conto di una minima significativa (>1 mese) precedente attività di ricerca e di eventuali (certificate) esperienze in istituzioni estere.

In particolare:

- Precedenti esperienze di ricerca nazionali fino a punti 1.5
- Precedenti esperienze di ricerca in ist. estere fino a punti 1.5

d. altri titoli	fino a punti 1
master universitario/scuola di specializzazione	fino a punti 0.5
altri corsi	fino a punti 0.5

Procede quindi alla determinazione dei criteri per la valutazione del Progetto di Ricerca e del colloquio.

- **Criteri per la valutazione del progetto di ricerca (max 10 punti):**

Per la valutazione del progetto si terrà conto del rigore metodologico e della capacità del/della candidato/a di introdurre il problema nel contesto scientifico fornendo il rationale per le domande scientifiche a cui si vuole dare risposta. Si terrà conto anche della capacità di esplicitare chiaramente gli obiettivi principali e la rilevanza dei risultati ottenibili, nel contesto dello stato dell'arte e della presenza di un piano sperimentale logico e tecnologicamente fattibile.

- **Criteri per il colloquio (max 70 punti):**

1- Preparazione scientifica (max punti 40).

a. Capacità di presentare e discutere argomenti scientifici. In particolare, relativamente alle ricerche più recenti di cui il candidato si è occupato, la commissione valuterà:

- i. Il background scientifico considerando la letteratura pertinente più recente
- ii. La capacità di identificare e spiegare la questione scientifica
- iii. La capacità di giustificare il disegno sperimentale
- iv. L'identificazione di potenziali debolezze/risoluzione dei problemi e soluzioni proposte

b. Competenza tecnica dimostrata riguardo alle metodologie sperimentali

2- Motivazione (max punti 20).

a. Quali sono le aspettative del candidato, qual è l'obiettivo a breve, medio e lungo termine nella futura carriera del candidato

b. Interesse per la medicina sperimentale

c. Capacità di sostenere un forte impegno personale nelle attività di laboratorio

B. Mobilità e disponibilità a trasferirsi in altre sedi per la sua futura carriera

3- Soft skills (max punti 10).

Le "competenze trasversali" (soft skills) saranno valutate in base a quanto segue:

a. Capacità di lavorare in gruppo (basato sulla pregressa esperienza del candidato)

b. Abilità comunicative

c. Se il candidato è in grado di pianificare e condurre ricerche in modo indipendente e accurato dopo la formazione iniziale

d. Risoluzione dei problemi

La seduta è tolta alle ore 17.00.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Prof. Landi Stefano

Prof. Recalcati Stefania

Dr.ssa. Taverna Elena, Ph.D.