



C&S

Quali sono i vari gradi e ruoli
all'interno di un' azienda?

Gli argomenti di oggi



Aziende



Ruoli



Organigramma

1. Strutture Aziendali

Tipologie di azienda

- Introduzione ai principali diversi tipi di aziende con esempi pratici:
 - Multinazionale
 - PMI
 - Start-up
 - Pubblica
- Rapporto tra queste diverse tipologie di aziende

I ruoli

- I ruoli e la gerarchia di un'azienda:
 - Analista/clerk, etc
 - Team leader
 - Manager
 - Senior Manager/Head of
 - Director
- Dotted line e strutture trasversali (*multinazionali, holding*)

Tipologie di organigramma

- Introduzione ai diversi tipi di organigramma:
 - Verticale
 - Orizzontale
 - Circolare

Multinazionale

Un'azienda è considerata una multinazionale quando ha filiali, uffici o stabilimenti di produzione in più di un paese.

Paesi diversi

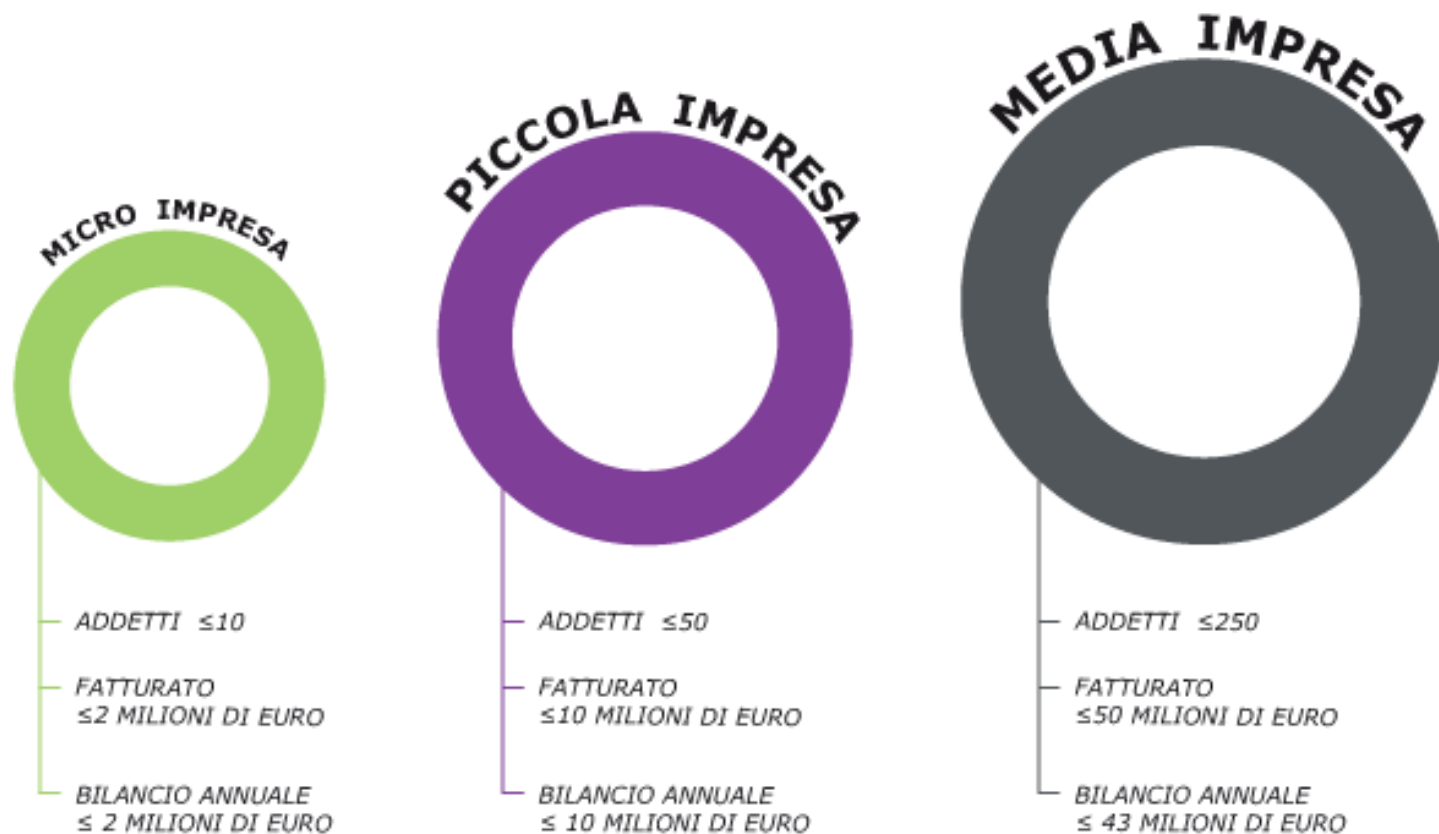


Brand diversi



PMI

Un'impresa per essere definita PMI deve rispettare precisi parametri dimensionali, sia in base al numero di dipendenti, che di fatturato annuo:



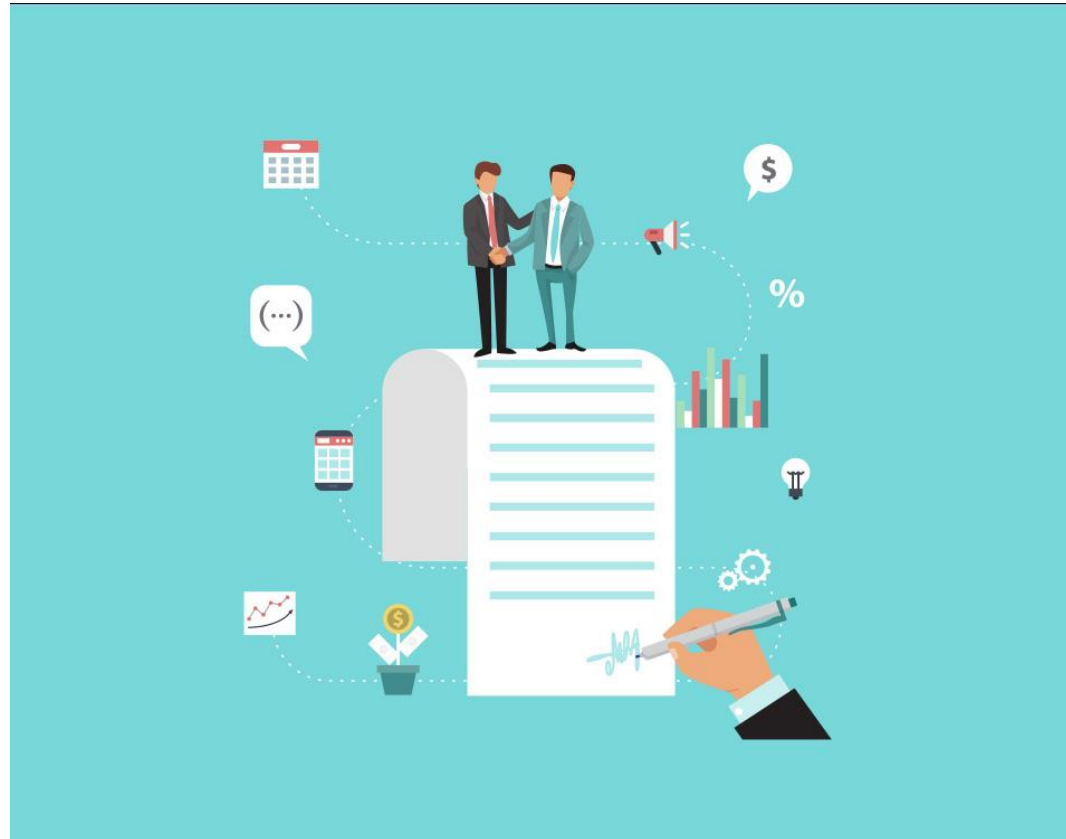
Startup

Possiamo definire startup come un'organizzazione che ha al centro del proprio modello di business l'innovazione, progettata per ideare un business model ripetibile e scalabile

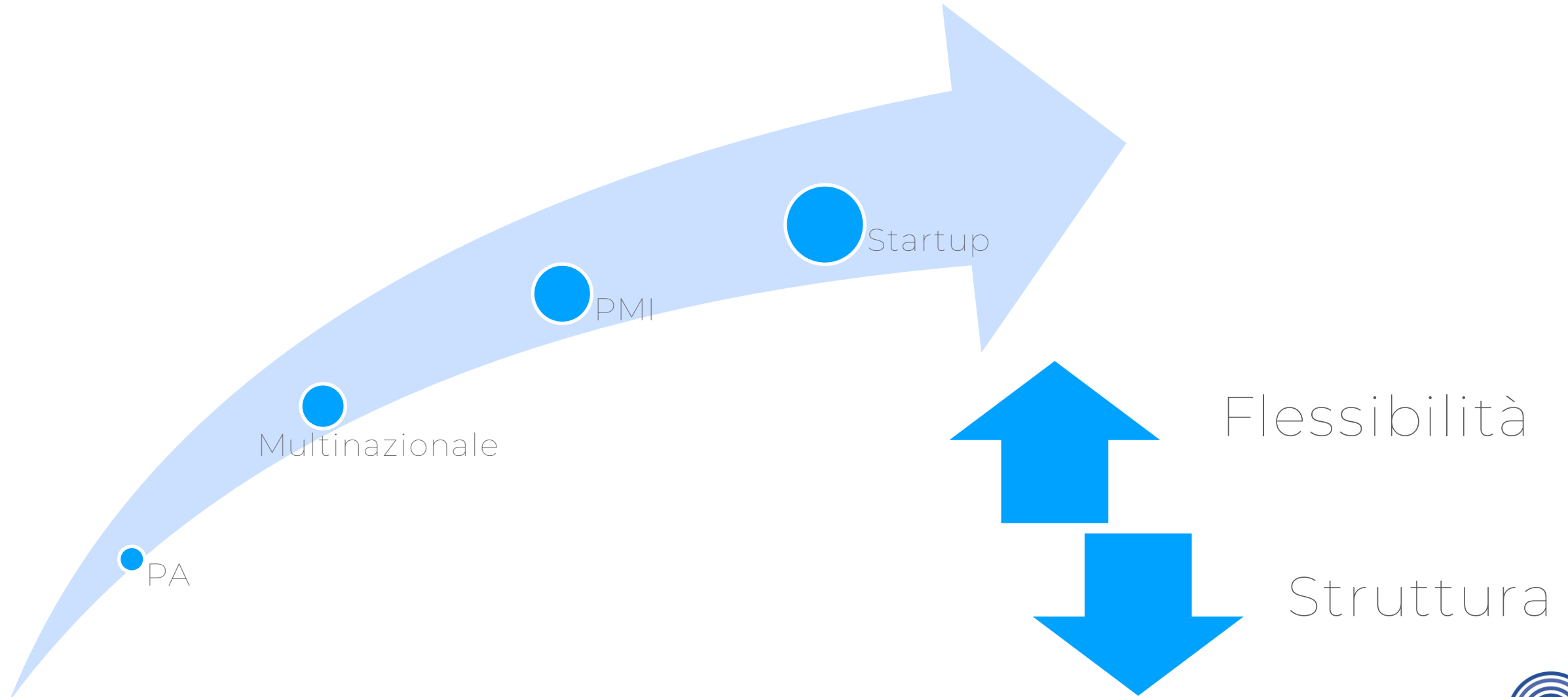


Pubblica Amministrazione

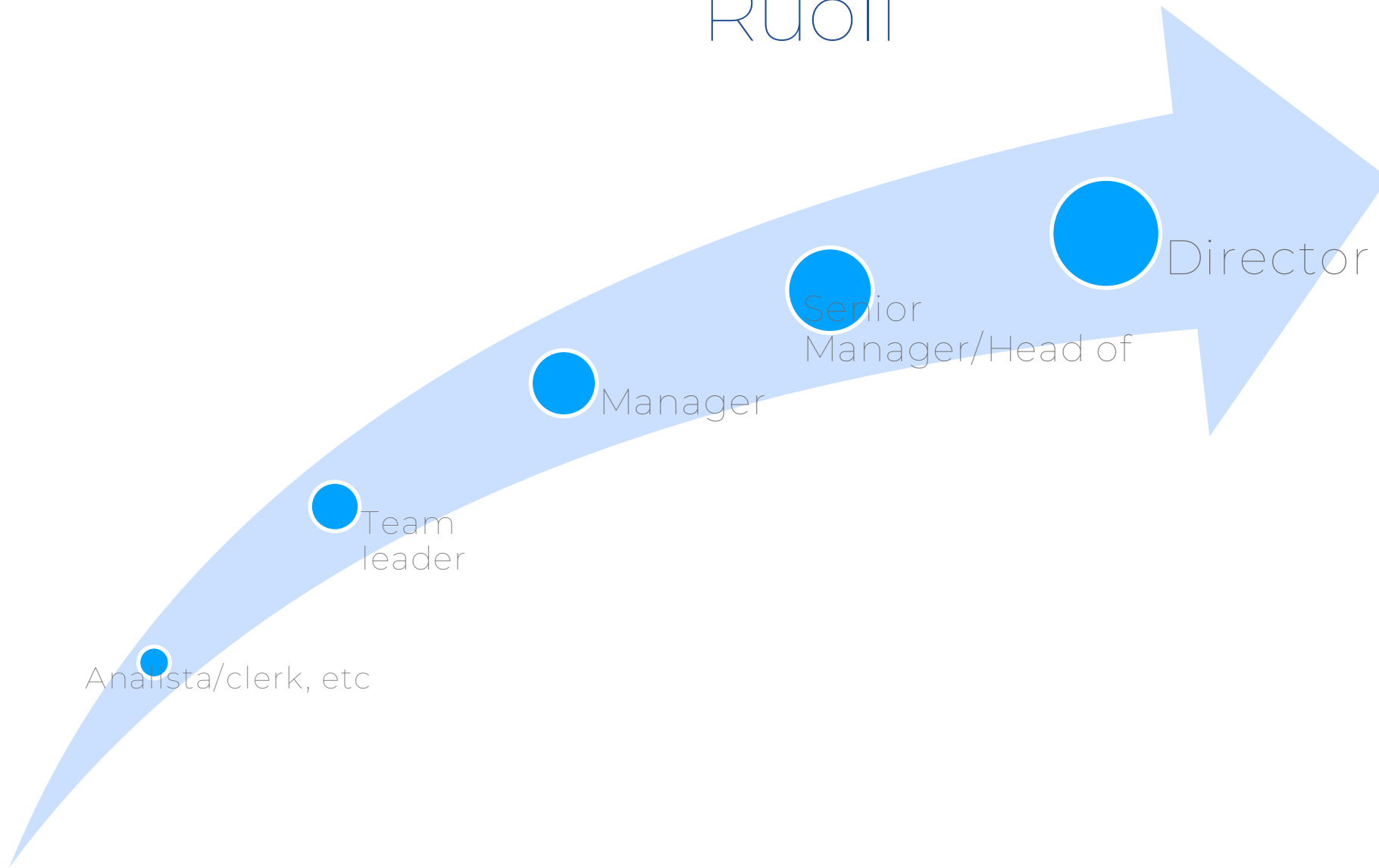
Un'azienda pubblica è un'azienda il cui soggetto economico (che detiene il potere di decidere gli indirizzi strategici) è direttamente o indirettamente un istituto di diritto pubblico



Flessibilità vs Struttura



Ruoli



Organigramma

ORGANIGRAMMA VERTICALE

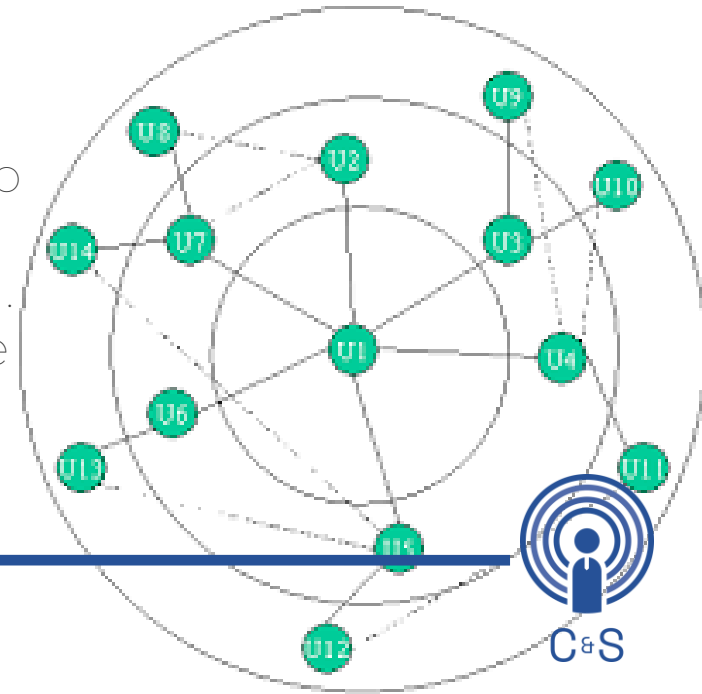
L'organigramma verticale si sviluppa dall'alto verso il basso, enfatizzando la gerarchia che si sviluppa ad albero per ogni dipartimento

ORGANIGRAMMA ORIZZONTALE

L'organigramma orizzontale ha uno sviluppo da sinistra (dove è collocata la massima posizione direttiva) verso destra, viene considerato un approccio maggiormente democratico e più adatto a responsabilizzare tutti all'interno dell'azienda. Evita un'eccessiva enfasi sulle relazioni gerarchiche esistenti.

ORGANIGRAMMA CIRCOLARE

L'organigramma circolare attribuisce enfasi ai rapporti di autorità, ponendo la Direzione Generale al centro di una serie di cerchi concentrici e, quindi le altre Direzioni che hanno tra loro scambi di competenze ed informazioni. La gerarchia in questo caso assume importanza come sede di competenze ed informazioni.



For more information:



Michelangelo Turco



turcom@live.it



Carriera e Successo

