



C&S

Quali sono i vari gradi e ruoli
all'interno di un'azienda?

nelle puntate precedenti...

Tipologie di azienda

- Introduzione ai principali diversi tipi di aziende con esempi pratici:
 - Multinazionale
 - PMI
 - Start-up
 - Pubblica
- Rapporto tra queste diverse tipologie di aziende

I ruoli

- I ruoli e la gerarchia di un'azienda:
 - Analista/clerk, etc
 - Team leader
 - Manager
 - Senior Manager/Head of
 - Director
- Dotted line e strutture trasversali (*multinazionali, holding*)

Tipologie di organigramma

- Introduzione ai diversi tipi di organigramma:
 - Verticale
 - Orizzontale
 - Circolare

nelle puntate precedenti...

Dipartimenti

- Quali sono i dipartimenti e come sono organizzati:
 - Finance
 - Sales
 - Risorse umane
 - IT
 - Marketing

Team

- Focus sulle strutture interne dei singoli dipartimenti
 - Finance: Accounting, FP&A, etc.
 - Sales: Direct sales, Account, etc.
 - Risorse umane: Talent acquisition, HR partner, etc.
 - IT: Service desk, Datawarehouse, etc.
 - Marketing: SEO, Communication, etc.

Identificare opportunità

- Differenza tra dipartimenti piccoli e grandi per opportunità di crescita (es legal vs operative)
- Ruoli tecnici vs ruoli trasversali
- Utilizzo Glassdoor e LinkedIn per capire le strutture delle società (dimensioni team, turnover dei dipendenti e tempi di promozione)
- Ricerca di best place to work

nelle puntate precedenti...

Hard Skills

- Quali sono le principali hard skills ed i motivi per i quali sono importanti
- Come acquisire le skills
- Importanza dello stage e dei ruoli all'inizio della carriera (es. Analisi etc.)
- Quali competenze cercare di sviluppare all'inizio della propria carriera (anni 1-3 in azienda)

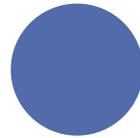
Soft skills

- Quali sono le principali soft skills ed i motivi per i quali sono importanti
- Come acquisire le skills
- Cosa significa fare il manager
- Importanza del team management
- Skills da sviluppare quando si ambisce a posizioni manageriali (anni 3-5 in azienda)

Gli argomenti di oggi



Crescere in una singola azienda



Crescere cambiando azienda



Crescere in consulenza

4. Percorsi di Carriera

Scalare

Crescere in una singola azienda

- Tempi
- Modi
- Dinamiche aziendali
- Trovare un mentore

Variare

Crescere cambiando azienda

- Individuare i ruoli a cui puoi ambire al di fuori della tua azienda
- Momento giusto per cambiare
- Cambi orizzontali
- Passare da una PMI ad una Fortune 500

Evolvere

Crescere in consulenza

- Progetti/clienti che ti aiutano a crescere
- Da team member a team leader
- Il networking
- Cambi orizzontali in consulenza
- Passare dalla consulenza al mondo Corporate

Crescere in una singola azienda

Pros

- Conoscenza dei sistemi
- Vision di lungo periodo
- Mentoring

Cons

- Incognita tempistiche
- Poco diversificato
- Opportunità limitate



Crescere cambiando azienda

Pros

- Money increase
- Decidi tu il timing
- Amplia gli orizzonti

Cons

- Perdita di focus
- Rischi dell'ultimo arrivato
- Incertezza di lungo periodo



Crescere in consulenza

Pros

- Ampia conoscenza di businesses
- Solido nelle soft skills
- Networking

Cons

- Life – work balance
- Risultato non legato alla tua execution
- Difficoltà nella exit strategy



For more information:



Michelangelo Turco



turcom@live.it



Carriera e Successo

